

## Latvijas Antidopinga biroja

# UZVEDĪBAS UN KONFIDENCIALITĀTES KODEKSS

### I. Vispārīgie jautājumi

1. Uzvedības un konfidencialitātes kodekss (turpmāk – Kodekss), nosaka Latvijas Antidopinga biroja nodarbināto, t.sk. dopinga kontrolieru un viņu pieaicināto asistentu profesionālās uzvedības un konfidencialitātes pamatprincipus.

2. Kodeksa mērķis ir nodrošināt godprātīgu un Starptautiskajiem antidopinga noteikumiem atbilstošu antidopinga darbinieku darbību un nepieļaut interešu konflikta situācijas.

3. Kodekss ir vienlīdz saistošs visiem Latvijas Antidopinga biroja nodarbinātajiem, t.sk. dopinga kontrolieriem un viņu pieaicinātajiem asistentiem. Situācijās, kas nav minētas Kodeksā, nodarbinātais rīkojas saskaņā ar vispārējām uzvedības normām.

4. Par Kodeksā noteikto normu neievērošanu nodarbinātajiem var piemērot disciplinārsodu saskaņā ar ārējiem normatīvajiem aktiem.

### II. Nodarbināto profesionālie pamatprincipi

5. Nodarbinātais, pildot savus amata pienākumus, ievēro šādus profesionālās uzvedības pamatprincipus:

5.1. nodarbinātajam ir aizliegts veikt dopinga kontroles sporta veidos un sporta organizācijās, kurās pastāv interešu konflikta iespējamība;

5.2. nodarbinātais sava darba rezultātā saņemto informāciju, t.sk. informāciju par dopinga kontrolei pakļauto sportistu vārdiem un uzvārdiem neizmanto personiskās interesēs un nevienam neizpauž;

5.3. nodarbinātajam ir aizliegts uzņemt foto un video attēlus dopinga kontroles procesa laikā kopā ar sportistiem, jebkādos foto un video attēlus dopinga kontroles telpā;

5.4. nodarbinātajam ir aizliegts pieprasīt un saņemt autogrāfus, dāvanas un atlīdzību no sportistiem;

5.5. nodarbinātajam ir aizliegts atrasties alkoholisku un citu apreibinošu vielu ietekmē dopinga kontroles laikā un līdz brīdim, kamēr analīžu paraugi ir nodoti citai personai transportēšanai;

5.6. nodarbinātajam ir aizliegts smēķēt sportistu klātbūtnē;

5.7. nodarbinātais savus darba pienākumus veic lietiskā apģērbā, bez reklāmas un citas uzkrītošas apdrukas, kas varētu aizskart sportista cieņu;

5.8. nodarbinātajam ir aizliegts sniegt informāciju masu medijiem, izņemot gadījumus, kad to paredz nodarbinātā Latvijas Antidopinga biroja amata apraksts;

5.9. nodarbinātais sniedz informāciju savam tiešajam vadītājam par novēroto sportista uzvedību, kas varētu liecināt par šī sportista antidopinga noteikumu pārkāpuma iespējamību;

5.10. nodarbinātais sniedz informāciju savam tiešajam vadītājam, ja nepieciešamas izmaiņas Kodeksā.

## **APLIECINĀJUMS PAR IEROBEŽOTAS INFORMĀCIJAS APRITI**

Apņemos:

1. neizpaust ierobežotas pieejamības informāciju, t.sk., informāciju dienesta vajadzībām, kas man uzticēta vai kļūs zināma, pildot darba vai dienesta pienākumus;

2. bez iebildumiem un precīzi izpildīt ar ierobežotas pieejamības informācijas, t.sk., informācijas dienesta vajadzībām, aizsardzību saistīto normatīvo aktu prasības, ar kurām esmu iepazīstināts(a);

3. ziņot par prettiesiskiem mēģinājumiem iegūt no manis ierobežotas pieejamības informāciju, t.sk., informāciju dienesta vajadzībām, kā arī par man zināmiem ierobežotās pieejamības informācijas, t.sk., informācijas dienesta vajadzībām, aizsardzības pasākumu pārkāpumiem.

Esmu brīdināts(a), ka par ierobežotas pieejamības informācijas, t.sk., informācijas dienesta vajadzībām, izpaušanu, nozaudēšanu un citiem šīs informācijas aizsardzības pasākumu pārkāpumiem tikšu saukts(a) pie disciplināratbildības vai kriminālatbildības.